

NOS PACKS RECRUTEMENT

NOS HONORAIRES : 14% À 23% DU SALAIRE BRUT ANNUEL

	Pack n°1 SANS ACOMPTE HONORAIRE CLASSIQUE	Pack n°2 SANS ACOMPTE HONORAIRE CLASSIQUE	Pack n°3 SANS ACOMPTE REMISE DE 5%
PHASE AUDIT ET DIAGNOSTIC DE L'ENTREPRISE	✓	✓	✓
RÉDACTION/OPTIMISATION DE VOTRE OFFRE D'EMPLOI	✓	✓	✓
DÉPÔT DE L'OFFRE DANS TOUS LES JOBBOARDS CONCERNÉS	✓	✓	✓
CHASSE AUPRÈS D'ENTREPRISES	✓	✓	✓
TRI DES CANDIDATURES	✓	✓	✓
PRISE EN CHARGE DES FRAIS ANNEXES (DIFFUSION DE L'OFFRE D'EMPLOI, ETC.)	✓	✓	✓
MARKETING ET COMMUNICATION	✓	✓	✓
ENTRETIEN CANDIDAT (ANALYSE COMPORTEMENTAL, COMPÉTENCES, MOTIVATION, CAPACITÉ D'ADAPTATION, ...)	✓	✓	✓
PRISE DE RÉFÉRENCES	✓	✓	✓
ELABORATION DE SYNTHÈSES DÉTAILLÉES POUR CHAQUE CANDIDAT	✓	✓	✓
RAPPORT D'ACTIVITÉ HEBDOMADAIRE	✓	✓	✓
FACTURATION AU SUCCÈS	✓	✓	✓
GARANTIE DE REMPLACEMENT (PENDANT LA PÉRIODE D'ESSAI)	✓	✓	✓
MONTAGE VIDÉO***		✓	✓
TEST DE PERSONNALITÉ****		✓	✓
ACCOMPAGNEMENT À L'INTÉGRATION DU CANDIDAT DANS L'ENTREPRISE*			✓
SUIVI DU CANDIDAT AU TRIMESTRE (3, 6, 9, 12 MOIS)			✓
PRÉSENTATION VIDÉO DE L'ENTREPRISE**			✓
EXTENSION DE LA GARANTIE DE REMPLACEMENT			✓

3 MANDATS ≠

ESSENTIEL



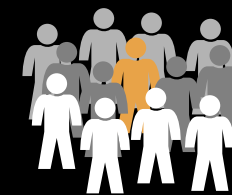
MANDAT SIMPLE

FLEXIBLE



MANDAT SEMI-EXCLUSIF

UNIQUE



MANDAT EXCLUSIF

OPTION SUPPLÉMENTAIRE (SUR DEMANDE)

- ACCOMPAGNEMENT À L'INTÉGRATION DU CANDIDAT DANS L'ENTREPRISE* (SUR DEVIS)
- SUIVI DU CANDIDAT AU TRIMESTRE (3, 6, 9, 12 MOIS) :
 - 3 MOIS
 - 6 MOIS
 - 9 MOIS
 - 12 MOIS
- PRÉSENTATION VIDÉO DE L'ENTREPRISE** (SUR DEVIS)
- OPTIMISATION OU CRÉATION DE VOTRE SITE INTERNET SUR-MESURE
- EXTENSION DE LA GARANTIE DE REMPLACEMENT (3, 6 OU 9 MOIS) :
 - 3 MOIS
 - 6 MOIS
 - 9 MOIS
- CLAUSE D'EXCLUSIVITÉ
- MONTAGE VIDÉO*** : COMPRENANT : MISE EN PRATIQUE, ENTRETIEN, ETC. (SUR DEMANDE)
- TEST DE PERSONNALITÉ**** / PRIX PAR TEST (SUR DEVIS)
 - D.I.S.C
 - ENNÉAGRAMME
 - PROCESS COMMUNICATION
- FORMATION PROFESSIONNELLE SUR MESURE
- MODE RAPIDE (FOCUS SUR VOTRE RECRUTEMENT)

*Accompagnement jusqu'à l'intégration du candidat dans l'entreprise

Réussir sa période d'intégration est primordiale à la validation de sa période d'essai

- Valider avec lui la bonne adéquation entre les attentes de l'entreprise et sa prise de fonction,
- Vérifier et valider les compétences et situation opérationnelle,
- Faire remonter les interrogations éventuelles à l'entreprise cliente,
- Définir et accompagner les prises de fonctions définitives post intégration tant sur le secteur géographique et la mobilité que sur l'évolution du poste proposé.

**Présentation vidéo de l'entreprise

- Visite de vos locaux avec un drone et une équipe de tournage, réalisation d'un montage vidéo avec une plaquette de présentation de l'entreprise, ses équipes et ses dirigeants.